**第四課: 教會的組織與管理(2:11-20, 3:1-32)**

1. **破冰討論:**

* 在教會中常聽到「不要把教會外的東西，帶到教會裏」。你同意這句話嗎？

1. **今日主題:**

「組織與管理」一般都看為教會外的東西，是不聖潔的。尼希米給我們一個平衡的榜樣，如何計劃聖工，如何激勵同工參與服事，如何分配工作。這是屬靈領袖必需學的功課。

1. **研究與觀察**:
2. 尼希米回耶路撒冷第一件事是甚麼？

* 2:11-15

1. 尼希米巡視城牆是公開還是暗中巡視？

* 2:16 『我往那裡去、我作甚麼事、官長都不知道．我還沒有告訴猶大平民、祭司、貴冑、官長、和其餘作工的人。』
* 領袖的一個基本品格: 「君子必慎其獨也。」
* Character is what you are when nobody’s looking. (真正的屬靈品格是表現在沒人看到時)

1. 尼希米如何激勵百姓開始聖工？

* 2:17-18
* 要分辨好領袖，第一就是看他能否激勵群眾
* 好領袖認識他的百姓，也知到民生急苦
* 尼希米沒有給任何承諾 (no promise)
* 尼希米沒有給任何獎賞 (no reward)
* 尼希米以百姓最關切的事來吸引他們 (appeal to their intrinsic zeal)

1. 聖工一開始，馬上有反對的聲浪。尼希米遇到何樣的反對？
   * 2:19 『和倫人參巴拉、並為奴的亞捫人多比雅、和亞拉伯人基善、聽見就嗤笑我們、藐視我們。』
   * 同時誣告『要背叛王麼？』
2. 面對這樣的反對，尼希米如何回應？

* 2:20『天上的　神必使我們亨通．我們作他僕人的、要起來建造．你們卻在耶路撒冷無分、無權、無紀念。』
* 尼希米的回答反應他對神的信心，不會受仇敵恐嚇的影響。

1. 用簡單的一兩句話，總結第三章的主題？

* 聖工的組織與管理

1. 參閱耶路撒冷城圖，試將第三章的地名在地圖上找出。
   * 你會發現，這路線就是將耶路撒冷城走一圈。
2. 從第三章，有那管理人員(經理, manager, ruler of certain district)？
   * 戶珥的兒子利法雅，管理耶路撒冷一半[3:9]。哈羅黑的兒子沙龍，管理耶路撒冷那一半[3:12] 。
   * 利甲的兒子瑪基雅，管理伯哈基琳[3:14] 。
   * 押卜的兒子尼希米，管理伯夙一半[3:16]。
   * 哈沙比雅，管理基伊拉一半[3:17] 。希拿達的兒子巴瓦伊，管理基伊拉那一半[3:18] 。
   * 耶書亞的兒子以謝，管理米斯巴[3:19] 。
3. 從管理人員的委任，討論聖工的分配，組織，與管理。
4. **歸納**（回歸主題/中心思想）
5. 尼希米**如何**成為領袖:

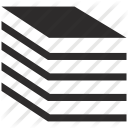
* 將需要傳遞給會眾
* 給清楚的異象
* 提供資源與大家分享
* 做好預備功課
* 激勵百姓 => motivate and inspire the people
* 被激勵的百姓自然擁護尼希米成為領袖，尼希米不是靠權勢成為領袖

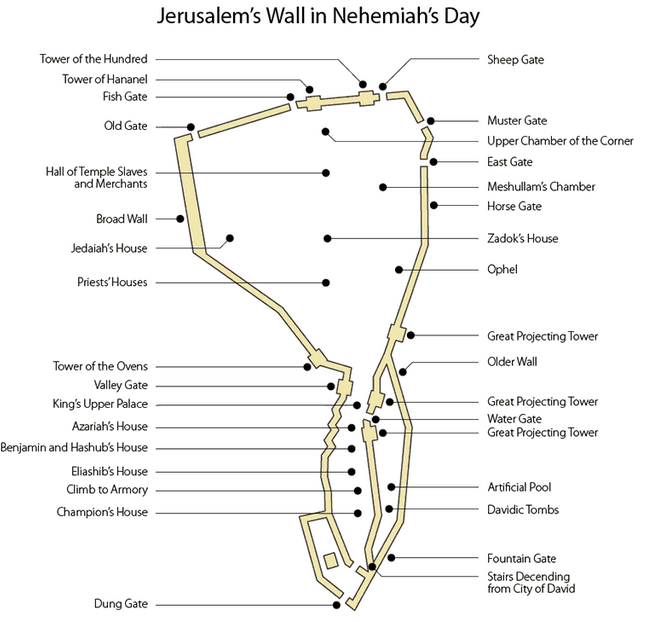
1. 2:11-15 (巡視城牆)對第三章(工作分配)的重要性。
   * 認清問題，瞭解需要。
   * 資源的限制與有效的分配
   * 組織與管理
2. **生活應用**與討論
3. **教會中如何找同工?**
   * 威逼/利誘
   * 平均分配﹝拉夫﹞：每個小組派幾個人
   * 靠交情
   * 三請諸葛亮，到處磕頭
   * 公開徵求 (sign-up)
   * 自動報到

* 從尼希米身上我們學到甚麼功課？

1. 組織與計劃 ─是否有給人有不屬靈的感覺？是不是把世上的東西帶到教會？
2. 你做聖工是有組織與計劃？全憑聖靈感動？是個人即興而做？

* 都不是，而是被逼到梁山而做

1. 再次思想『神的主權』與『人的責任』。第三章會不會只有“人”而沒有“神”的工作？
2. 參考資料
3. 耶路撒冷城圖



哈米弗甲門

東門

俄斐勒牆

水門

以利亞實府

爐樓

寬牆

古門

魚門

哈米亞樓

哈楠業樓

羊門

泉門

糞廠門

谷門