

健康发展

“健康的领袖 蓬勃的教会”系列讲座之四

BCL 建造教会领袖系列工具

海外校园机构

华欣牧师



建造教会领袖

训练材料

CHRISTIANITYTODAY INTERNATIONAL
BUILDINGCHURCHLEADERS
EQUIPPED EFFECTIVE LEADERS

长老的角色

- 教义 – 真理教导的能力
- 纪律 – 维护纪律的责任
- 督导 – 决策管理的职分
- 典范 – 跟随基督的榜样

执事的角色

- 设施 – 管理教会的产业
- 慈惠 – 照顾人们的需要
- 财务 – 数点奉献、记账、制定预算等
- 招待 – 发周报、带位、准备圣餐用品等
- 后勤 – 各类杂务

教會領袖公約

- 一、一定要遵守主日，除非外出、生病或意外。
- 二、一定要有奉獻的心志，事主熱忱，有犧牲的精神。
- 三、一定要每天讀聖經、祈禱並按時樂意奉獻十分之一。
- 四、一定要在婚姻上沒有出錯；配偶也肯同心負軛。
- 五、一定要能教主日學；在屬靈事上能起領導作用。
- 六、一定要有愛人之心，關照探訪會友；凡事作信徒的榜樣。
- 七、一定要參加教會各種聚會，特別是公禱會、查經班等活動。
- 八、一定要在言語上作鹽；不競爭、不作無謂辯論，能勸慰人。
- 九、一定要和牧師、執事及其他領袖合作，彼此謙卑順服。
- 十、一定要有提摩太前書三章一至十節的資格。

要使教会健康，首先要建造健康的长执会。

会众的属灵领袖之间具有凝聚力，是医治其他肢体，或是不时影响教会的各种不良心态的最佳良药。

但愿赐忍耐安慰的神叫你们彼此同心，效法基督耶稣，一心一口荣耀神我们主耶稣基督的父！所以，你们要彼此接纳，如同基督接纳你们一样，使荣耀归与神。（罗马书15:5-6）

健康的长执会在目标与计划上合一，并且尊重彼此的差异。

最健壮的长执会是一群同工，不仅愿意借着他们的决定荣耀上帝，也愿意以决策过程荣耀上帝。

他们的关系与他们的公义同等重要，而牧师与长执会的关系借着信赖而稳固，不然牧师的服事就一定会不牢固。

培养信任

- 彼此信任的基础 – 关系定位
- 彼此信任的培养 – 下功夫、花时间、主动
- 彼此信任的建立 – 灵里成长和生活经历的分享

以品德，不以权势选长执

- 健康的长执会是以属灵条件选出的成员组成，而不是以钱财、会龄，或是要强个性为条件。
- 必须证明有服事的能力，显出在灵性上激励人的能力；必须“善于教导”，在社区与同事当中有好名声，不是刚信主的，会众认识他们够深、够久，观察到他们活出信仰的生命。

共同学习经历

- 每个月会读一本关于教会复兴、教会治理，或是教会生活其它方面的书。每个月开会前，至少花半小时讨论这本书的观念。这本书的观念也会成为平时吃饭喝咖啡的聊天主题。
- 定期地讨论一个个案，或某位执事完成的书面报告。每一年，每位执事至少要有有一次，与其他两三位执事一起参加研讨会，回来以后提出报告。

定期工作表现回顾

- 评估”（最好是用书面的）。不单有助于牧师在事工的优先顺序上与长执会一致，而且当牧师被批评时，这是很好的辩护。
- 评估也可以防止某个长执突然攻击牧师。如果真有这种情形发生，评估就是一个可以讨论、化解批评的时机。

同工自我評估表

姓名：_____ 職稱：_____ 日期：____/____/____

請以「✓」回答下列的問題： 1 非常弱；2 弱；3 中等；4 強；5 非常強

自我省察題目

1. 我切實愛教會／机构嗎？ 1 2 3 4 5
2. 我關心別人的需要嗎？ 1 2 3 4 5
3. 我個人的靈修生活正常嗎？ 1 2 3 4 5
4. 我的聖經知識好嗎？ 1 2 3 4 5
5. 我謹慎計劃我的工作嗎？ 1 2 3 4 5
6. 我個人的靈命受到同工的肯定嗎？ 1 2 3 4 5
7. 我的恩賜可以充分發揮在所擔任的職務上嗎？ 1 2 3 4 5
8. 我能在緊急時有智慧、機警應付問題嗎？ 1 2 3 4 5
9. 我能控制自己的情緒嗎？ 1 2 3 4 5
10. 我常保有愉快的心情侍奉嗎？ 1 2 3 4 5
11. 我常保有整潔的儀表嗎？ 1 2 3 4 5
12. 我甘心接受別人的指導嗎？ 1 2 3 4 5
13. 與人交往忠實嗎？ 1 2 3 4 5
14. 家庭生活充滿見證嗎？ 1 2 3 4 5
15. 我常注意自己的身體健康嗎？ 1 2 3 4 5
16. 我樂於出席教會／机构各種聚會嗎？ 1 2 3 4 5
17. 我準時上、下班，符合机构要求嗎？ 1 2 3 4 5
18. 我的生活、作息規律嗎？ 1 2 3 4 5
19. 我注重團隊精神、善于團隊合作嗎？ 1 2 3 4 5
20. 我的生命顯揚出因認識基督而有的香氣嗎？ 1 2 3 4 5

同工个人发展计划表

制定日期:

预计估评日期:

姓名:	部门:	职责:
灵命		
生活		
事奉		

负责同工签名:

同工签名:

接受捍卫的合同

Accepting the Defense Contract

- 开会时可以充分表达不同意见
- 决策的过程要民主公平透明合法
- 一旦形成决议，必须人人执行，不发异议

(Robert rules of order)

会议是服事，不是苦事

- 以长执会的气氛来衡量教会健康
- 长执会成员彼此代祷吗？
- 长执会开始时，先花时间关心成员个人
- 长执会默认的议程首先是“彼此勉励”
- 尽量在家里开会，比会议室好

下一步？

- 牧长团队同工的四个优先步骤是什么？
- 解决歧见的八项建议是什么？
- 让会议更有成效的六种方法？

... ..



建造教会领袖

训练材料

CHRISTIANITYTODAY INTERNATIONAL
BUILDINGCHURCHLEADERS
EQUIPPED EFFECTIVE LEADERS