

如何建立查经小组

从无到有，建立一个新的查经班，是不容易的。负责建立查经班的人，通常会先找一位强而有力、能言善道的领袖做指导，然后招兵买马，每周亲自带领查经。一方面传福音，一方面训练同工，再加上关怀，及寻找、培育接棒人……

一个查经班，从建立、成长到成熟，往往会把这个负责人缠得数年不得抽身。而且毕竟不是每一个教会或是团契，都找得到一个有空闲，又可以完全投入的领袖。更何况许多偏远地区，根本连教会或是团契都没有。

新约里记载，保罗除了在安提阿培训（参《徒》11：25-26），在雅典人中开荒（参《徒》17：16-33），在哥林多建立教会（参《徒》18：1-11）外，他也回到他传过福音的地方，短暂地培训过数次（参《徒》15：36；16：1）。甚至，连他没去过的歌罗西城，他也扮演监督的角色，以书信劝勉。

为了传福音，到没有信徒的地方建立查经班，就像上述保罗开荒的工作，不在本文讨论的范围内。我们要讨论的是，当一个地方，有两、三个信徒，因圣灵感动，想组织查经聚会、在神的话语上扎根的情况。

这种情况下，这些信徒的确需要一位有经验的人来指导。从保罗宣教之旅的模式来看，有经验的指导者，可以有其他的事奉在身、不在当地久居。

当有需要时，能不能找到这样的指导者，来指导新的查经小组？笔者认为，是可以的。仅以过去7年《海外校园》欧洲培训团队为例，为大家提供参考。

《海外校园》欧洲培训团队，学习保罗的榜样，扮演指导的角色，借着网络，着重分工与预查，得以在各地设立查经班。概言之：轮流事奉，协同治理，一次预查，同步查经。

今天的人，比保罗时代方便多了。有汽车、飞机、声视媒体与网络，取代徒步跋涉、传递手稿。所以，要成立规模比教会小的查经班，应该不是难事。

指导者的责任

建立查经班，必须要有指导者（Counselor）。

查经班的创立，应该由当地人寻找地点、聚会祷告、和众信徒分享异象开始。指导者，顾名思义，就是指点、建议者，而非决策者，也非执行者，更不是讲道者。

认清指导者的身分之后，我们就知道，在成立之初，指导者亲往当地是不可少的。但是开创工作完成后，指导者不必常驻该地。因此，想建立查经班的人，若是在本地找不到合适的人选，可向外地教会寻求协助和支援。

海外校园欧洲培训团队的老师们，所做的就是这样的的工作。他们短期居留各地，建立查经班之后离开。不过，借着网络，他们依旧是查经班的指导。加上不定期的回去探访，始终和各地的查经班保持良好的互动关系。最终，他们培训的人能独当一面，老师们就可抽身而退了。

指导者的任务

指导者的主要工作，是预查、支援与参加聚会。

预查

预查，可以当面，亦可使用网络（例如 Skype 或是 Google Talk）。

预查的时候，由被培训者，也就是准备将来带查经的同工试讲。指导者可以随时切入，提醒带查经的顺序：先从整段经文的阅读开始，然后分段，每段都要“观察、解释、归纳与应用”。

对于经文的每一段，参加者都要轮流说出准备好的资料。指导者只需给予补充或修改，解释需注意的经文，提示容易忘掉的上下文的连贯性，提供每段的总结与应用即可。

支援

指导者要保证被培训的同工，有足够的资源完成任务。例如带诗歌者，是否有歌谱与音乐，是否有扬声器或是麦克风。指导者只需提供如何接洽当地资源的讯息。

指导者必须参与关怀。然而小组内的关怀，应该由同工负责。指导者要关怀的对象，是那些出去关怀他人的同工。网络上的交谈与电邮，亦可成为远距关怀的管道。

参加聚会

指导者要在聚会中，做带领者的后盾。当有需要时可以切入，解释经文的疑难之处，并处理带领查经者无法回答的问题。

若是查经聚会的地点可以上网，那么指导者可以用远距的方式，同时、同步参与。

查经小组的组织

一般的查经小组，成立后通常都会先选举小组长与干事。然而，对于一个新成立、参与者互不熟悉的小组，要选贤与能，可能是行不通的。因此，同工共同管理小组，是情势所需，也是同工练习合作的好机会。

小组所有事工，应该都是同工共同达成协议，然后执行，这也是合一的操练。指导者只需查验小组的决议与执行计划，是否符合圣经、方式是否稳妥。若发现有不妥之处，只需提出不符合圣经的理由，以及相关的圣经出处，请小组同工重新考虑，但不代替同工做决定。

可行的方法，是将重生得救的信徒，都列为同工，一起管理小组。假设有 4 位这样的信徒，就把查经小组必有的 4 项工作分配给他们：A. 领会（当小组长、领诗歌、

领祷告)；B. 带查经；C. 联络(记录、关怀)；D. 总务(准备点心、场地、清洁与整理)。

可以按周顺位式(A→B→C→D→A)轮流。例如，本周的领会者，下周就带查经。没有一位的工作是固定的。

若是同工人数少于4人，几项工作可以合并。例如：领会、联络与总务可以合并。若是同工人数超过4人，可以按季分班，例如4人一班，3个月后，另4人轮班。从一开始，就让所有同工在各个职分上，都有操练的机会，实际参与各部分的工作，最后成长为有经验，能指导、负责新查经小组的人。

负责任是操练的一部分。任何事工都当由同工完全负责，而不是靠指导者。事奉的原则是同工，而不是单打独斗。换句话说，只有小组的成败，没有个人的得失。

为了小组人员真正学到查经班如何成立、如何管理、如何成长，指导者与教会团契的领袖，尽可能不要去干扰同工的计划与决定。

历年来，海外校园的培训老师，都会编写查经材料，作为带领查经者的导引。这些材料是采用归纳法查经的方式，引导带查经者，依照既定的格式来预备、执行。这也是为了消除初次带查经者的恐慌与疑虑。

从实践来看，上述的分工与预查，是相当有效的。至于成立之后，如何叫小组健康成长，那又是另外一个话题了。

作者：龚慕良

选自《举目》54期